



**ДУМА ПОНАЗЫРЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**
(первого созыва)

Р Е Ш Е Н И Е

от 29 января 2025 года № 4

О согласовании проекта постановления администрации Поназыревского муниципального округа «Об утверждении муниципальной программы «Привлечение и закрепление молодых специалистов в муниципальных организациях Поназыревского муниципального округа Костромской области на 2026-2030 годы»

Руководствуясь Федеральным [законом](#) от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Дума Поназыревского муниципального округа Костромской области

РЕШИЛА:

1. Согласовать проект постановления администрации Поназыревского муниципального округа «Об утверждении муниципальной программы «Привлечение и закрепление молодых специалистов в муниципальных организациях Поназыревского муниципального округа Костромской области на 2026-2030 годы»

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Думы
Поназыревского муниципального округа
Костромской области

А.В. Смирнов

Глава Поназыревского муниципального округа

Г.В. Разумова

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПОНАЗЫРЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от _____ 20 ____ года № ____
Об утверждении муниципальной
программы «Привлечение и
закрепление молодых специалистов в
муниципальных организациях
Поназыревского муниципального
округа Костромской области на 2026-
2030 годы»

В соответствии с [закона](#) от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Костромской области от 25 ноября 2010 года № 2-5-ЗКО «О единовременном пособии выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, принятым на работу в государственные или муниципальные организации, расположенные в удаленных сельских населенных пунктах на территории Костромской области», в целях реализации молодежной политики, привлечения и закрепления молодых специалистов в муниципальных организациях Поназыревском муниципальном округа, руководствуясь Уставом муниципального образования Поназыревского муниципального округа Костромской области, администрация Поназыревского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Привлечение и закрепление молодых специалистов в муниципальных организациях Поназыревского муниципального округа Костромской области на 2026-2030 годы» (далее - Программа) (приложение).

2. Финансовому отделу администрации Поназыревского муниципального округа (М.В. Шабалина) предусмотреть финансирование Программы в бюджете Поназыревского муниципального округа на 2026-2030 годы на основании заявок отдела образования, культуры, молодежи, спорта и туризма администрации Поназыревского муниципального округа.

3. Отделу экономики и сельского хозяйства администрации Поназыревского муниципального округа внести Программу в реестр программ после её утверждения.

4. Признать утратившим силу постановление администрации Поназыревского муниципального округа от 3 апреля 2023 года № 244 «Об утверждении муниципальной программы «Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях Поназыревского муниципального района Костромской области на 2023-2025 годы»

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации Поназыревского муниципального округа Некрасову О.А.

6. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

Глава Поназыревского муниципального округа

Г.В. Разумова

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

постановления администрации Поназыревского муниципального округа
«Об утверждении муниципальной программы «Привлечение и закрепление
молодых специалистов в муниципальных организациях Поназыревского
муниципального округа Костромской области на 2026-2030 годы»»

от _____ № _____

Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
Начальник отдела образования, культуры, молодежи, спорта и туризма администрации Поназыревского муниципального округа	Е.В. Власова		
Заместитель главы администрации Поназыревского муниципального округа	О.А. Некрасова		
Заведующий финансовым отделом администрации Поназыревского муниципального округа	М.В. Шабалина		
Начальник отдела экономики и сельского хозяйства администрации Поназыревского муниципального округа	Т.А. Наймушина		
Начальник отдела организационно-правовой работы, документооборота и информационного обеспечения Поназыревского муниципального округа	О.А. Слепнева		
Управляющий делами администрации Поназыревского муниципального округа	Н.Н. Вострова		

Электронная копия сдана.

Список рассылки документов:
в дело – 2 экз.
отдел ОКМСиТ – 1 экз.
отдел экономики – 1 экз.
финансовый отдел - 1 экз.

Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

Поназыревского муниципального округа

от _____ 20 ____ года № _____

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Привлечение и закрепление молодых специалистов
в муниципальных организациях Поназыревского муниципального округа
Костромской области на 2026-2030 годы»

Раздел 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<u>Наименование программы</u>	Муниципальная программа «Привлечение и закрепление молодых специалистов в муниципальных организациях Поназыревского муниципального округа Костромской области на 2026-2030 годы»
<u>Подпрограммы</u>	Отсутствуют
<u>Цель программы</u>	Привлечение и закрепление молодых специалистов, социально-экономическая поддержка молодых специалистов на территории Поназыревского муниципального округа Костромской области
<u>Задачи программы</u>	<ol style="list-style-type: none">1) <u>Создание системы социально-экономической поддержки молодых специалистов для наиболее полного обеспечения потребности в педагогических кадрах и специалистах других отраслей социальной экономики Поназыревского округа.</u>2) <u>Закрепление и увеличение количества молодых специалистов в организациях, функционирующих на территории Поназыревского округа.</u>3) <u>Повышение уровня жизни молодых специалистов, работающих в организациях социальной сферы Поназыревского округа.</u>
<u>Заказчик программы</u>	<u>Администрация Поназыревского муниципального округа Костромской области</u>
<u>Исполнители программы</u>	<u>Администрация Поназыревского муниципального округа Костромской области;</u> <u>Отдел образования, культуры, молодежи, спорта и туризма администрации Поназыревского муниципального округа Костромской области;</u> <u>Образовательные организации Поназыревского муниципального округа Костромской области;</u>

	<u>Руководители организаций всех форм собственности (по согласованию)</u>
<u>Этапы и сроки реализации программы</u>	<u>Программа рассчитана на выполнение в течение 2026-2030 годов без деления на этапы.</u>
<u>Объемы и источники финансирования</u>	<u>Общий объем средств, направляемых на реализацию программы, составляет: 1200,0 тыс.рублей, в том числе по годам:</u> – <u>2026 год – 240,0 тыс.рублей;</u> – <u>2027 год – 240,0 тыс.рублей;</u> – <u>2028 год – 240,0 тыс.рублей;</u> – <u>2029 год – 240,0 тыс.рублей;</u> – <u>2030 год – 240,0 тыс.рублей</u> В том числе: – <u>средства областного бюджета: 300,0 тыс.рублей;</u> – <u>средства муниципального бюджета Поназыревского муниципального округа: 900,0 тыс.рублей.</u>
<u>Планируемые результаты реализации муниципальной программы</u>	1) <u>Охват обучающихся 6-11 классов профориентационными мероприятиями к 2030 г. – 100%.</u> 2) <u>Привлечение молодых специалистов за 2026-2030 годы- 5 человек.</u>
<u>Контроль за исполнением Программы</u>	<u>Общий контроль за реализацией Программы осуществляет отдел образования, культуры, молодежи, спорта и туризма администрации Поназыревского муниципального округа Костромской области.</u>

Раздел 2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ, АНАЛИЗ ПРИЧИН ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПРОБЛЕМ И ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ВОЗМОЖНЫХ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1. Характеристика сферы реализации муниципальной Программы.

На основании муниципального прогноза проведенного в апреле 2025 года отделом экономики и сельского хозяйства администрации Поназыревского муниципального округа Костромской области, на территории Поназыревского муниципального округа имеется потребность в квалифицированных кадрах по разным направлениям:

№п/п	Наименование профессии, должности	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029г.	2030г.
1.	Раздел. Сельское и лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство.					
1.	Вальщик леса, помощник вальщика	0	1	0	0	0
2	Мастер лесоучастка	1	0	0	0	0
3	Раскряжевщик	0	1	0	0	0
4	Рамщик	1	0	0	0	0

5	Станочник	0	1	0	0	0
6	Водитель автомашины с манипулятором, лесовоза	0	1	0	0	0
8	Тракторист на лесосеке	1	0	0	0	0
2	Раздел. Обрабатывающие производства					
1.	Пекарь-формировщик	2	0	0	0	1
2	Водитель	1	0	0	0	0
3	Водитель лесовозов	1	0	0	0	0
4	Тракторист	1	0	0	0	0
5	Чокеровщик	1	0	0	0	0
3	Раздел. Обеспечение электроэнергией, газом и паром, кондиционирование воздуха					
1	Оператор котельной установки	0	4	5	0	0
4	Раздел. Строительство					
1	Строитель	2	0	0	0	0
2	Архитектор	1	1	1	0	0
5	Раздел. Торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов					
1	Продавец розничной торговли	2	2	2	1	1
2	Фармацевт	1	0	0	0	0
3	Повар	1	0	0	0	0
5	Раздел. Деятельность профессиональная, научная и техническая					
1	Финансист	1	1	1	1	0
2	Бухгалтер	1	1	1	1	1
3	Экономист	1	1	1	1	1
6	Раздел. Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений					
1	Хореограф	1	0	0	0	0
3	Инструктор по спорту	1	1	1	0	0
4	Тренер	2	0	0	1	0

Недостаточность социальной поддержки молодых специалистов приводит к тому, что социально-экономическая сфера муниципалитета испытывает кадровый голод, нехватка специалистов в свою очередь снижает качество предоставляемых услуг и повышает уровень социальной напряженности населения в связи с невозможностью получения отдельных услуг в организациях муниципалитета.

Муниципальная система образования на 01.06.2025 года представлена 5 образовательными организациями, реализующими программы дошкольного, общего и дополнительного образования, и предоставляющими образовательные услуги 489 обучающимся школ, 109 воспитанникам ДОУ и 75 воспитанникам учреждений дополнительного образования. Одним из обязательных условий предоставления образовательных услуг является 100% обеспеченность педагогическими кадрами для выполнения федеральных государственных образовательных стандартов.

На 1 июня 2025 года по результатам проведенного отдела образования, культуры, молодежи, спорта и туризма администрации Поназыревского муниципального округа мониторинга, получены следующие сведения:

На территории Поназыревского муниципального округа осуществляют педагогическую деятельность 89 чел. (факт),
из них старше 60 лет - 14 чел.,
из них до 35 лет - 5 чел.

Прогнозная потребность в педагогических работниках

Год	Прогнозируемое прекращение педагогической деятельности	Дефицит с учетом прекращения педагогической деятельности	Кол-во специалистов, которых необходимо принять на работу	Из них в возрасте до 35 лет	Кол-во чел, с которыми необходимо заключить ЦД
2025	2	2	2	2	5
2026	2	2	2	2	4
2027	2	2	2	2	3
2028	2	2	2	2	4
2029	5	5	5	5	3
2030	4	4	4	4	3
2031	3	3	3	3	3
2032	4	4	4	4	3
2033	3	3	3	3	3
2034	3	3	3	3	3
2035	3	3	3	3	3
Итого	30	30	30	30	37

В разрезе образовательных организаций и направлений подготовки кадровая потребность в педагогических работников представлена следующим образом:

Наименование ОО Направление	МОУ Поназыревская СОШ	МОУ Полдневицкая СОШ	МОУ Хмелевская ООШ	МОУ Якшангская СОШ
Учитель русского языка	1/ 2029			1/2028
Учитель истории	1/2027			1/2029
Учитель химии		1/2026		
Учитель географии	1/ 2029			
Учитель биологии			1/2026	
Учитель иностранного языка	1/2030	1/2029	1/2026	
Учитель физической культуры	1/2030	1/2029		
Учитель труда (технологии)	1/2030			
Учитель ОБЗР	1/2027			
Учитель физики	1/2029	1/2030		1/2032
Учитель математики	1/2028, 1/2030			

Педагог психолог	1/2029			
Логопед	1/2029			1/2030

Отсутствие массового притока молодых специалистов в образовательные организации связано с рядом нерешённых проблем:

- низкий социальный статус педагога в обществе;
- низкая заработная плата молодых педагогов, не имеющих ни стажа, ни квалификационной категории;
- отсутствие возможности предоставления благоустроенного жилья не даёт возможность молодым специалистам закрепиться на территории Поназыревского муниципального округа.

В связи с вышеперечисленными проблемами перед муниципалитетом стоит задача по созданию условий для привлечения молодых специалистов на территорию Поназыревского муниципального округа.

2. Приоритеты муниципальной Программы.

Программа является социально ориентированной, обеспечивающей целевой подход к решению проблемы ресурсного обеспечения кадрами организаций Поназыревского муниципального округа.

3. Цели и задачи муниципальной Программы.

Целью Программы является привлечение и закрепление молодых специалистов, социально-экономическая поддержка молодых специалистов социальной сферы на территории Поназыревского муниципального округа Костромской области.

Для реализации указанной цели Программой предусмотрено решение основных задач, позволяющих привлечь и закрепить молодых специалистов, тем самым увеличить количество молодых специалистов, работающих в социальной сфере по средствам создания системы социально-экономической поддержки молодых специалистов и предоставления жилых помещений по договорам найма жилых помещений молодым специалистам узкопрофильных специальностей, работающих в муниципальных организациях, функционирующих на территории муниципалитета.

Задачи Программы:

- создание системы социально-экономической поддержки для наиболее полного обеспечения потребности в педагогических кадрах и специалистах других областей.
- увеличение количества молодых специалистов, работающих в муниципальных организациях Поназыревского муниципального округа;
- повышение уровня жизни молодых специалистов, работающих в социальной сфере муниципалитета.

- развитие систем образования Поназыревского муниципального округа в части ресурсного обеспечения; повышение уровня жизни молодых специалистов, работающих в образовательных организациях на территории Поназыревского муниципального округа.

Основными принципами реализации Программы являются:

- добровольность участия в Программе;
- возможность для специалистов реализовывать свое право на получение подъемных за счет средств муниципального бюджета в рамках Программы только один раз;
- обязанность молодого специалиста, желающего принять участие в Программе, отработать в учреждениях социальной сферы не менее 3 лет при обучении по образовательным программам среднего профессионального образования или 5 лет при обучении по образовательным программам высшего образования, с момента заключения соглашения.

4. Конечные результаты реализации Программы.

Реализация мероприятий позволит достигнуть следующих результатов реализации Программы:

- оказание единовременной материальной помощи – «подъемных» молодым специалистам, приступившим к работе в муниципальных организациях, функционирующих на территории муниципалитета;
- компенсация части арендной платы за жилье для молодых специалистов ежегодно (до 50 000 в год).

Сведения об индикаторах муниципальной Программы приведены в таблице 1.

5. Сроки реализации Программы.

Реализация программы будет осуществляться в течение 2026 - 2030 годов без деления на этапы.

Раздел 3. ОБОБЩЕННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ.

Предусмотренные Программой мероприятия носят комплексный характер, направлены на достижение заявленной цели, реализацию поставленных задач, обозначенных в пункте 3 раздела 2 Программы, и сгруппированы по трем целевым направлениям:

- предоставление молодым специалистам финансовой поддержки;
- предоставление молодым специалистам нефинансовой поддержки;
- обеспечение молодых специалистов жильем (участие в программах).

Направление по предоставлению молодым специалистам финансовой поддержки включает в себя мероприятия по:

1. предоставлению социально-экономической поддержки в виде единовременной выплаты – «подъемных» в размере 50 000 рублей, определенном отраслевыми программами, в соответствии с Порядком предоставления единовременной выплаты «подъемных» молодым специалистам, утвержденным постановлением Администрации Поназыревского муниципального округа Костромской области, нормативными правовыми актами Костромской области;

2. доплатам к заработной плате молодых специалистов, установленным отраслевыми системами оплаты труда;

3. компенсации части арендной платы за аренду жилого помещения, не более 50 000 рублей в год, снимаемого молодым специалистом, согласно Порядка, утвержденного постановлением Администрации Поназыревского муниципального округа;

4. единовременным выплатам в рамках федеральных программ «Земский учитель» и т. д.

Направление по предоставлению молодым специалистам нефинансовой поддержки включает в себя мероприятия по:

1. обеспечению наставничества над молодыми специалистами;

2. страхованию специалистов в отрасли здравоохранения;

3. предоставлению земельных участков для молодых специалистов, которые являются многодетными родителями в соответствии с Законом Костромской области от 22 апреля 2015 года №668-3-ЗКО «О предоставлении земельных участков отдельным категориям граждан в собственность бесплатно».

Обеспечение молодых специалистов жильем включает в себя следующие мероприятия:

Предоставление жилых помещений по договору найма молодым специалистам узкопрофильных специальностей.

Перечень мероприятий представлен в Приложении «Основные мероприятия программы «Привлечение и закрепление молодых специалистов в муниципальных организациях Поназыревского муниципального округа Костромской области на 2026-2030 годы» к программе.

Раздел 4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета Поназыревского муниципального округа, в соответствии с решением Думы Поназыревского муниципального округа о муниципальном бюджете на соответствующий финансовый год, средств федерального и областного бюджета в рамках реализации программ по обеспечению граждан жильем, осуществления единовременных выплат и доплат, предусмотренных федеральным и региональным законодательством.

Общий объём средств, направляемых на реализацию программы составляет: 1200,0 тыс.рублей, в том числе по годам:

– 2026 год – 240,0 тыс.рублей;

– 2027 год – 240,0 тыс.рублей;

– 2028 год – 240,0 тыс.рублей;

– 2029 год – 240,0 тыс.рублей;

– 2030 год – 240,0 тыс.рублей

В том числе:

- средства областного бюджета: 300,0 тыс.рублей;
- средства муниципального бюджета Поназыревского муниципального округа: 900,0 тыс.рублей.

Сумма расходов может меняться в зависимости от потребности молодых специалистов в муниципальных организациях Поназыревского муниципального округа.

Подробные сведения о ресурсном обеспечении программы по годам и направлениям реализации программы представлены в Приложении к программе.

Раздел 5. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы.

На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках Программы, выделены следующие риски:

1) организационные риски, связанные с ошибками управления реализацией Программы, в том числе отдельных ее исполнителей, неготовностью организационной инфраструктуры к решению задач, поставленных Программой, что может привести к нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий муниципальной программы или задержке в их выполнении;

2) финансовые риски, которые связаны с финансированием муниципальной программы в неполном объеме за счет бюджета Поназыревского муниципального округа. Данные риски возникают по причине длительного срока реализации муниципальной программы;

3) непредвиденные риски, связанные с кризисными явлениями в экономике Поназыревского муниципального округа Костромской области, с природными и техногенными катастрофами и катаклизмами, которые могут привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста и доходов населения, а также потребовать концентрации средств муниципального бюджета на преодолении последствий таких катастроф.

Вышеуказанные риски можно распределить по уровням их влияния на реализацию Программы:

Наименование риска	Уровень влияния	Меры по снижению риска
1	2	3
Организационные риски: неактуальность прогнозирования	умеренный	повышение квалификации и ответственности персонала

и запаздывание разработки, согласования и выполнения мероприятий Программы; недостаточная гибкость и адаптируемость муниципальной Программы к изменению экономического развития Поназыревского муниципального округа Костромской области и органов местного самоуправления Поназыревского муниципального округа Костромской области; пассивное сопротивление отдельных организаций проведению мероприятий Программы		ответственного исполнителя и соисполнителей для своевременной и эффективной реализации предусмотренных Программой мероприятий; координация деятельности ответственного исполнителя и соисполнителей и налаживание административных процедур для снижения данного риска
Финансовые риски: дефицит средств местного бюджета, необходимых для реализации основных мероприятий Программы	высокий	обеспечение сбалансированного распределения финансовых средств по основным мероприятиям Программы в соответствии с ожидаемыми конечными результатами
Непредвиденные риски: резкое ухудшение состояния экономики вследствие финансового и экономического кризиса; природные и техногенные катастрофы и катаклизмы	высокий	прогнозирование социально-экономического развития при непредвиденных рисках с учетом возможного ухудшения экономической ситуации

Таким образом, из вышеперечисленных рисков наиболее отрицательное влияние на реализацию Программы могут оказать финансовые и непредвиденные риски, которые содержат угрозу срыва ее реализации. В связи с отсутствием в Программе рычагов управления непредвиденными рисками наибольшее внимание будет уделяться управлению финансовыми рисками.

В целях управления финансовыми рисками планируется осуществление мероприятий по снижению величины рисков путем ежегодного уточнения финансирования Программы. В рамках управления предусмотрены прогнозирование, регулирование и координация рисков путем уточнения и внесения необходимых изменений в текущее финансирование Программы.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Одним из существенных условий предоставления мер социально-экономической поддержки является обязанность молодого специалиста, отработав в организациях Поназыревского муниципального округа, указанных в настоящем Разделе, не менее 3 лет (СПО) 5 лет (ВО) с момента поступления на работу.

В целях реализации настоящей программы под молодыми специалистами понимаются лица, не достигшие возраста 35 лет, получившие среднее профессиональное либо высшее образование и не позднее трех лет со дня получения диплома о среднем профессиональном образовании либо диплома бакалавра, специалиста или магистра (не позднее трех лет со дня получения сертификата специалиста), впервые поступившие на работу по должности, квалификационные требования к которой в соответствии с утверждаемыми в установленном трудовым законодательством порядке квалификационными справочниками или профессиональными стандартами предусматривают наличие у работника среднего профессионального либо высшего образования, за исключением случаев поступления на работу по совместительству.

Лицо утрачивает статус молодого специалиста по истечении трех лет со дня оформления приема его на работу.

Реализация Программы в части отбора участников обеспечивается в пределах средств, предусмотренных Программой.

Отбор молодых специалистов для участия в Программе осуществляется на заявительной основе по месту работы, в соответствии с перспективной потребностью в специалистах определенной сферы. С последующим направлением заявления специалиста и пакета документов, подтверждающих его право на поддержку в рамках программы в адрес Администрации Поназыревского муниципального округа Костромской области (ее отраслевых органов).

Преимущественным правом для зачисления в число участников Программы пользуются молодые специалисты, закончившие обучение в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования по целевому набору.

Меры социально-экономической поддержки предоставляются молодым специалистам, начиная с момента заключения соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки при условии дальнейшей работы не менее 3 лет (СПО) и 5 лет (ВО), начиная с момента поступления на работу, в муниципальные учреждения расположенные на территории Поназыревского муниципального округа, на должностях специалистов соответственно с продолжительностью рабочего времени не менее чем на одну ставку в одном или нескольких учреждениях, в том числе на различных должностях (из них не менее половины ставки на одной должности).

В рамках Программы молодой специалист – участник Программы может изменить место работы по соглашению сторон в случае, если новым местом работы является учреждение образования, культуры, спорта, расположенное на территории Поназыревского муниципального округа Костромской области. При этом, стороны соглашения о предоставлении мер социальной поддержки и работодатель, принимающий на работу молодого специалиста – участника Программы, заключают

дополнительное соглашение о внесении соответствующих изменений в соглашение о предоставлении мер социальной поддержки

Если специалист не выполняет условия соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки, средства, полученные подлежат возврату в местный бюджет в полном объеме (в том числе могут быть взысканы в судебном порядке).

Раздел 7. ПОРЯДОК ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1. Оценка эффективности реализации программы представляет собой механизм контроля за выполнением мероприятий программы в зависимости от степени достижения задач, определенных программой, в целях привлечения и закрепления молодых специалистов на территории Поназыревского муниципального округа Костромской области.

2. Оценка эффективности реализации программы производится ответственным исполнителем путем установления степени достижения ожидаемых результатов, а также путем сравнения текущих значений показателей и индикаторов с их целевыми значениями либо значениями на момент начала реализации программы. Оценка эффективности производится ежегодно за отчетный год и за весь период реализации с 2026 по 2030 год на основании годовых отчетов, представленных соисполнителями программы.

3. Методика оценки эффективности муниципальной программы включает:

1) расчет степени достижения целевых показателей муниципальной программы, который определяется как среднеарифметическая величина из показателей результативности по каждому целевому показателю (индикатору):

(1)

где:

R - степень достижения целевых показателей муниципальной программы (результативность);

R_i - степень достижения i-го целевого показателя (индикатора) муниципальной программы;

n - количество показателей (индикаторов) муниципальной программы.

Расчет результативности достижения i-го целевого показателя муниципальной программы (R_i) производится на основе сопоставления фактических величин с плановыми.

В случае если планируемый результат достижения целевого показателя (индикатора) муниципальной программы R_i предполагает уменьшение его базового значения, то расчет результативности достижения i-го целевого показателя муниципальной программы R_i производится на основе сопоставления плановых величин с фактическими:

(2)

где:

- плановое значение *i*-го целевого показателя (индикатора) муниципальной программы в отчетном году;

- фактическое значение *i*-го целевого показателя (индикатора) муниципальной программы в отчетном году;

2) расчет показателя полноты использования средств определяется соотношением исполнения расходов по муниципальной программе в отчетном году с плановыми:

(3)

В случае если по итогам проведения конкурсных процедур по реализации мероприятий муниципальной программы получена экономия бюджетных средств, то используется следующая формула для расчета показателя полноты использования средств:

(4)

где:

D - полнота использования запланированных на реализацию муниципальной программы средств;

*D*_{факт} - исполнение расходов по муниципальной программе в отчетном году (рублей);

- плановые объемы средств по муниципальной программе в отчетном году (рублей);

Б, - экономия бюджетных средств, полученная по итогам проведения конкурсных процедур по реализации мероприятий муниципальной программы.

4. Эффективность реализации муниципальной программы (*E*) определяется на основе сопоставления степени достижения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы (результативности) и полноты использования запланированных средств:

(5)

где:

k - поправочный коэффициент, учитывающий качество планирования и координации реализации муниципальной программы, рассчитываемый по формуле:

$$k = (D - R) \quad (6)$$

Значения *k* представлены в [таблице №1](#):

Таблица №1

Значения поправочного коэффициента, учитывающего качество планирования и координации реализации муниципальной программы

(<i>D-R</i>)	<i>k</i>
<u>0,00...0,10</u>	<u>1,25</u>
<u>0,11...0,20</u>	<u>1,10</u>
<u>0,21...0,25</u>	<u>1,00</u>
<u>0,26...0,35</u>	<u>0,90</u>
<u>Свыше 0,35</u>	<u>0,75</u>

В случае если k принимает значение 0,75, то муниципальная программа требует уточнения по целевым показателям (индикаторам) и/или планируемым объемам финансирования».

Порядок проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы:

7.5 Ответственный исполнитель представляет в отдел экономики, муниципального имущества и земельных ресурсов расчет оценки эффективности реализации муниципальной программы.

7.6 Вывод об эффективности (неэффективности) муниципальной программы определяется на основании следующих критериев:

Таблица №2

<u>Вывод об эффективности (неэффективности) муниципальной программы</u>	<u>Значение критерия</u>
<u>Неэффективная</u>	<u>Менее 0,40</u>
<u>Уровень эффективности удовлетворительный</u>	<u>0,40.. 0,79</u>
<u>Эффективная</u>	<u>0,80.. 0,95</u>
<u>Высокоэффективная</u>	<u>Более 0,95</u>

Инструментами контроля эффективности и результативности муниципальной программы являются ежегодные отчеты.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится в целом по муниципальной программе.

Раздел 8. ФУНКЦИИ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ

Исполнители Программы в ходе ее реализации выполняют следующие функции:

1) администрация Поназыревского муниципального округа:

а) формирует необходимую для реализации муниципальной программы нормативную правовую базу в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

б) осуществляет предоставление единовременных, ежемесячных дополнительных выплат молодым специалистам, оплаты аренды жилья специалистам муниципальных учреждений образования.

2) Отдел образования, культуры, молодежи, спорта и туризма администрации Поназыревского муниципального округа:

а) оформляют 3-х или 4-х сторонние соглашения со специалистами (молодой специалист) о предоставлении мер социально-экономической поддержки;

б) формируют списки специалистов (молодой специалист), имеющих право на социально-экономическую поддержку муниципальных организаций;

в) осуществляют контроль за выполнением обязательств по соглашению о предоставлении мер социально-экономической поддержки специалистами (молодой специалист);

д) осуществляют прием, регистрацию, экспертизу документов специалистов (молодых специалистов), принятых на работу в муниципальные организации;

е) подготавливают перечень вакантных должностей в том числе педагогических кадров.

3) Руководители муниципальных организаций Поназыревского муниципального округа:

а) оформляют трудовые отношения со специалистами (молодыми специалистам) в соответствии с трудовым законодательством РФ;

б) заключают соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки;

в) представляют в администрацию Поназыревского муниципального округа информацию о молодых специалистах;

г) предоставляют информацию о вакантных должностях учреждения.

Раздел 9. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Программа позволит достичь в 2030 году следующих показателей (по сравнению с 2025 годом):

- обеспечение педагогическими кадрами - 100%;
- увеличение в образовательных организациях до 20 процентов количества молодых специалистов со стажем работы до пяти лет;
- . увеличение в организациях муниципалитета количества молодых специалистов со стажем работы до пяти лет

Раздел 9. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Перечень мероприятий представлен в Приложении «Основные мероприятия программы «Привлечение и закрепление молодых специалистов в муниципальных организациях Поназыревского муниципального округа Костромской области на 2026-2030 годы» к программе.

Таблица 1

Сведения

об индикаторах муниципальной Программы

«Привлечение и закрепление молодых специалистов в муниципальных организациях Поназыревского муниципального округа Костромской области на 2026-2030 годы»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Год реализации мер
			2026

1	2	3	4
1.	Оказание единовременной материальной помощи - молодым специалистам, приступившим к работе в муниципальных организациях, функционирующих на территории муниципалитета	количество молодых специалистов, которым оказан данный вид поддержки	2
2.	Выплата субсидий на приобретение (строительство) жилья молодым специалистам		
3.	Компенсация части арендной платы за жилье молодым специалистам		2

При
ложен
ие
к
муни
ципал
ьной
прогр
амме
«При
влече
ние и
закре
плени
е
моло
дых
специ
алист
ов в
муни
ципал
ьных
орган
изаци
ях
Поназ
ыревс
кого
муни
ципал
ьного
округ
а
Костр
омско
й
облас
ти на
2026-
2030
годы»

Основные мероприятия муниципальной программы «Привлечение и закрепление молодых специалистов в муниципальных организациях Поназыревского муниципального округа Костромской области на 2026-2030 годы»

№	Наименование мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты	Срок исполнения	Источники финансирования	В
1. Формирование муниципального заказа на подготовку кадров муниципальных организаций						
1)	Составление прогноза перспективной потребности в кадрах (с перспективой на 5 лет)	Муниципальные организации подведомственные Отделу ОКМСиТ, отдел экономики и сельского хозяйства администрации	Прогноз потребности в кадрах	Май-август 2025 года	Без финансирования	

№	Наименование мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты	Срок исполнения	Источники финансирования
		Поназыревского муниципального округа			
2)	Сформировать и направить в учреждении высшего и среднего профессионального образования заказ на целевую подготовку специалистов	Отдел ОКМСиТ	Количество выпускников, планирующих обучение по целевым направлениям	2026-2030гг.	Без финансирования
3)	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям	Отдел ОКМСиТ	Количество заключенных договоров	2026-2030гг.	Без финансирования
2. Профориентационная работа со школьниками и абитуриентами					
1)	Проведение профориентационной работы с учащимися школ округа, нацеленной на создание позитивного имиджа профессий, востребованных в муниципальных организациях округа	Образовательные организации; Отдел ОКМСиТ	Создание позитивного имиджа профессий, востребованных в муниципальных организациях в Поназыревском муниципальном округе	2026-2030гг.	Без финансирования
2)	Организация работы, направленная на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов	Отдел ОКМСиТ	Количество выпускников ССУЗов, продолживших обучение в ВУЗе	2026-2030г.	Без финансирования

№	Наименование мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты	Срок исполнения	Источники финансирования	
	молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием					
3. Оказание мер социальной поддержки молодым специалистам						
1)	Единовременное пособие выпускникам учреждений среднего или высшего профессионального образования, принятым на работу в муниципальные учреждения, расположенные в сельских населенных пунктах ¹	Отдел ОКМСиТ	Увеличение количества молодых специалистов образовательных организациях, расположенные в сельских населенных пунктах	2026-2030гг	Областной бюджет	Н а о с н о в а н и и з а к о н а К о с т р о м

№	Наименование мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты	Срок исполнения	Источники финансирования

(в Г Б С . р у б л е й) с к о м о б л а с т и г о д н о л е т и е 2 0 1 0 - 2 0 1 1 г .

№	Наименование мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты	Срок исполнения	Источники финансирования

(в Г Б С . р у б л е й)
 Д а т а : № 2 0 2 3 К О . 1 0 0 0 0 0 р у б л е й : Е с л и в ы

№	Наименование мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты	Срок исполнения	Источники финансирования

(
в
г
ы
с
.
р
у
б
л
е
й
)
п
у
с
к
н
и
к
г
р
у
д
о
у
с
т
р
о
и
л
с
я
в
г
о
с
у
д
а
р
с
т
в
е
н
н

№	Наименование мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты	Срок исполнения	Источники финансирования

(
в
г
ы
с
.
р
у
б
л
е
й
)
о
е
и
л
и
м
у
н
и
ц
и
п
а
л
ь
н
о
е
у
н
р
е
ж
д
е
н
и
е
в
К
о
с
т

№	Наименование мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты	Срок исполнения	Источники финансирования	
2)	Единовременная	Отдел	Увеличение количества	2026-2030гг	Муниципальный	30.

№	Наименование мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты	Срок исполнения	Источники финансирования	
	выплата (пособие) к основному заработку (50 тыс. руб. молодому специалисту)	ОКМСиТ	молодых специалистов в муниципальных организациях		бюджет	50,000
3)	Ежемесячная выплата к основному заработку (5,0 тыс. руб. молодому специалисту)	Образовательные организации	Увеличение количества молодых специалистов в муниципальных организациях	2026-2030гг	Областной бюджет	60,800
4)	Обеспечение оплаты аренды жилья	Отдел ОКМСиТ	Увеличение количества молодых специалистов в муниципальных организациях	2026-2030гг	Муниципальный бюджет	30,500
5)	Выплата стипендии студентам СПО заключившим целевой договор (ежемесячно 3.00 тыс. руб. с сентября по июнь)	Отдел ОКМСиТ	Увеличение количества молодых специалистов в муниципальных организациях	2026-2030гг	Муниципальный Бюджет	30,500
6)	Выплата стипендии студентам ВО заключившим целевой договор (ежемесячно 5.00 тыс. руб. с сентября по июнь.)	Отдел ОКМСиТ	Увеличение количества молодых специалистов в муниципальных организациях	2026-2030гг	Муниципальный бюджет	30,500
Всего расходов на программу						120,000
					ВСЕГО	240,000
					Областной	30,000

№	Наименование мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты	Срок исполнения	Источники финансирования	
					бюджет	0 0 , 0
					Муниципальный бюджет	9 0 018 , 0